



Pla d'igualtat anteriors

I Pla d'Igualtat

Des de l'aprovació de la [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes](https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es/lo/2007/03/22/3) [<https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es/lo/2007/03/22/3>], la Universitat de Lleida ha tingut l'obligació d'elaborar, implementar i avaluar un pla d'igualtat entre dones i homes. Per donar compliment a aquest mandat i al compromís de la Comissió Interuniversitària “Dona i Ciència”, es va elaborar el [I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de la Universitat de Lleida \(2008-2011\)](http://www.cdp.udl.cat/home/images/pio/LaigualtatdegenerealaUdL_antic.pdf) [http://www.cdp.udl.cat/home/images/pio/LaigualtatdegenerealaUdL_antic.pdf], aprovat pel Consell de Govern de 27 de juny de 2008 (acord 116/2008). El període de vigència del pla es va prorrogar per l'any 2011 en el Consell de Govern de 24 de novembre (Acord 314/2010) i la seua implementació va finalitzar l'any 2013, amb l'elaboració de l'informe final presentat al Consell de Govern el 28 de maig de 2013. Aquest primer pla incloïa persones treballadores (PDI i PTGAS) i alumnat universitari.

El I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones es va dissenyar a partir de la [Diagnosi de la situació de les Dones a la Universitat de Lleida \(2005-2007\)](http://www.cdp.udl.cat/home/images/pdfs/Plans_Igualtat/Diagnosi.pdf) [http://www.cdp.udl.cat/home/images/pdfs/Plans_Igualtat/Diagnosi.pdf] (i [annexos](http://www.cdp.udl.cat/home/images/pdfs/Plans_Igualtat/annexos.pdf) [http://www.cdp.udl.cat/home/images/pdfs/Plans_Igualtat/annexos.pdf]). L'objectiu d'aquest estudi era conèixer la situació de la UdL en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través de l'anàlisi de tots aquells àmbits susceptibles a la presència de qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere i establir els eixos bàsics per al posterior disseny i implantació d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats que inclogui mesures efectives i objectius a curt, mig i llarg termini.

La implementació i seguiment del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes a la UdL va comptar amb 2 informes: l'[informe d'avaluació de seguiment del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes](https://cv.udl.cat/access/content/group/sitecdp/Recursos%20Igualtat%20UdL1/Informe%20avaluacio%20final%20I%20Pla%20d'Igualtat%20d'Oportunitats%20entre%20Homes%20i%20Dones%20a%20la%20UdL) [<https://cv.udl.cat/access/content/group/sitecdp/Recursos%20Igualtat%20UdL1/Informe%20avaluacio%20final%20I%20Pla%20d'Igualtat%20d'Oportunitats%20entre%20Homes%20i%20Dones%20a%20la%20UdL>] que es va presentar en el Consell de Govern de 30 de març de 2010, i l'[informe de l'avaluació final del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones a la UdL](https://cv.udl.cat/access/content/group/sitecdp/Recursos%20Igualtat%20UdL1/Informe%20avaluacio%20final%20II%20Pla%20d'Igualtat%20d'Oportunitats%20entre%20Homes%20i%20Dones%20a%20la%20UdL) [<https://cv.udl.cat/access/content/group/sitecdp/Recursos%20Igualtat%20UdL1/Informe%20avaluacio%20final%20II%20Pla%20d'Igualtat%20d'Oportunitats%20entre%20Homes%20i%20Dones%20a%20la%20UdL>] que es va presentar en el Consell de Govern de 28 de maig de 2013.

II Pla d'Igualtat

L'avaluació del primer pla va donar pas a l'inici del procés d'elaboració del [II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes a la UdL \(2016-2020\)](http://www.cdp.udl.cat/home/index.php/ca/politiques-d-igualtat/pla-d-igualtat/pio-vigent) [<http://www.cdp.udl.cat/home/index.php/ca/politiques-d-igualtat/pla-d-igualtat/pio-vigent>], que es va aprovar pel Consell de Govern de 27 d'abril de 2016. Inclou un total de 129 accions, dividides en 34 objectius específics i 10 generals. Amb l'objectiu d'aconseguir una millor execució del Pla, la Comissió de Seguiment número 1/2020 celebrada dimarts 11 de febrer de 2020, va acordar la **pròrroga del Pla d'Igualtat** que es va aprovar en el Consell de Govern de 18 de febrer de 2020, en l'acord núm. 48/2020. Aquest **Pla d'Igualtat continua vigent** mentre no s'aprovi el següent.

El Pla d'Igualtat s'articula al voltant de quatre línies estratègiques: compromís institucional i organització amb la igualtat, foment d'una cultura d'igualtat i de la perspectiva de gènere en l'activitat universitària (docència, recerca i gestió), creació d'una cultura de tolerància zero cap a qualsevol forma de violència de gènere i consolidació de la vida professional i personal a la cultura organitzativa de la UdL.



Podeu descarregar-vos el desplegable divulgatiu del II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la UdL (2 0 1 6 - 2 0 2 0) . [

<http://www.udl.cat/export/sites/universitat-lleida/ca/serveis/centredolorspiera/.galleries/docs/documents/FutlletolIF>]

Descarregueu-vos el fulletó informatiu del II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes (2016-2020) i el calendari de realització. [https://www.dropbox.com/s/vgdrkryx9uif33a/fulleto_II_pio_calendari.pdf?dl=0]

En l'Acord núm. 101/2022 del Consell de Govern de 3 de maig de 2022, es va aprovar l'informe d'avaluació final del II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes (2016-2020). [Descarregueu-lo del Butlletí Oficial número 213, de 31 de maig de 2022](#) [<https://seuelectronica.udl.cat/common/descargar.php?f=2022-5-31-BOU213.pdf>] (pàgs. 336 i ss.).

En els darrers anys, hi ha hagut una modificació normativa que ha produït un canvi de paradigma en la consideració dels plans d'igualtat. La [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes](#) [<https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es/lo/2007/03/22/3>] ha estat modificada pel [Reial Decret Llei 6/2019](#) [https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2019/03/07/pdfs/BOE-A-2019-3244-C.pdf], d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de la seva ocupació i l'aprovació del [Reial decret 901/2020](#) [https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2020/10/14/pdfs/BOE-A-2020-12215-C.pdf], de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i del [Reial decret 902/2020](#) [https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2020/10/14/pdfs/BOE-A-2020-12214-C.pdf], de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes obliga a la negociació del pla d'igualtat, que esdevé un acord en el marc de la negociació col·lectiva.

Per aquest motiu, l'Acord núm. 390/2022 del Consell de Govern de 14 de desembre de 2022 va aprovar el [Reglament de funcionament de la Comissió negociadora i de seguiment del Pla d'igualtat de la Universitat de Lleida](#) [http://www.cdp.udl.cat/home/images/pio/Reglament_Comissi%C3%B3_Negociadora_Pla_CG_2022.pdf] i donava el tret de sortida a l'elaboració de la diagnosi de la situació de les dones a la UdL i el procés de disseny del Pla d'Igualtat negociat de la UdL.