



Polítiques en xarxa

Comissió Dones i Ciència

La **Comissió Dones i Ciència** per al desenvolupament de les polítiques de dones en l'àmbit de l'educació superior i recerca del **Consell Interuniversitari de Catalunya** [http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/organisme_fitxa.jsp?codi=18144] és un òrgan col·legiat de la **Conselleria d'Universitats i Recerca** [http://universitatsirecerca.gencat.cat/ca/03_ambits_dactuacio/ciencia_i_societat/] de la Generalitat de Catalunya.

La Universitat de Lleida, a través del Centre Dolors Piera, participa en aquesta Comissió, els resultats dels quals es publiquen a la secció **Dones, Ciència i Societat** [http://universitatsirecerca.gencat.cat/ca/03_ambits_dactuacio/ciencia_i_societat/] per donar a conèixer les actuacions i activitats en matèria de polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit acadèmic.

Les **funcions de la Comissió** seran:

1. Vetllar per la igualtat efectiva de dones i homes en les carreres docent i de recerca i també entre el personal d'administració i serveis.
2. Vetllar per l'existència, la correcta aplicació i el seguiment de l'avaluació dels plans d'igualtat a les universitats i centres de recerca.
3. Assessorar sobre la introducció de la perspectiva de gènere d'una manera transversal en l'activitat acadèmica i de recerca.
4. Impulsar la formació en coeducació de les persones que duen a terme tasques docents, especialment de les que cursen estudis de magisteri o ciències de l'educació i, si escau, en els estudis de grau, postgrau, màster i doctorat destinats a la formació de mestres, professors i educadors.
5. Promoure accions per a equilibrar la presència de tots dos sexes en les diverses disciplines, especialment en aquelles en què un dels dos es troba significativament infrarepresentat.
6. Vetllar perquè les avaluacions del personal docent i investigador dutes a terme pels òrgans pertinents tinguin en compte la perspectiva de gènere i la no-discriminació, ni directa ni indirecta, per raó de sexe.
7. Vetllar pel treball de les dones investigadores i llur participació en els grups de recerca i fer visibles llurs aportacions en els àmbits científics i tècnics.
8. Impulsar la informació i l'assessorament per a prevenir qualsevol tipus de discriminació, així com d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe i altres formes de violència masclista, a la comunitat universitària; i promoure mecanismes de cooperació interinstitucional que contribueixin a prevenir-los i que permetin donar una resposta adequada a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular en aquest sentit a qualsevol membre de la comunitat universitària.
9. Impulsar estudis i estadístiques, en coordinació amb les universitats i centres de recerca, i emetre informes sobre la igualtat de dones i homes en els àmbits de la docència, la recerca i la gestió universitàries.
10. Vetllar pel reconeixement i la suficiència de recursos de les unitats d'igualtat de les universitats i els centres de recerca.
11. Vetllar per l'efectiu retiment de comptes davant dels organismes públics responsables de la política universitària respecte al grau de compliment dels objectius que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.



La Comissió estarà integrada per una persona en representació de cadascuna de les universitats catalanes; una persona que exerceix la Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya o persona en qui delegui, que també actuarà com a secretari o secretària de la Comissió; una persona en representació de la Direcció General d'Universitats; una persona en representació de la Direcció General de Recerca; una persona en representació de la Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA); una persona en representació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya); una persona en representació de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR); la persona que exerceix la direcció executiva de l'Institut Català de les Dones (ICD) i la persona de referència en temes d'igualtat de gènere en l'àmbit d'universitats i de recerca del departament competent en matèria d'universitats.

Xarxa Vives

La Xarxa Vives és una institució sense ànim de lucre que representa i coordina l'acció conjunta de **22 universitats** [<http://www.vives.org/ca/les-universitats/>] de 4 estats europeus en ensenyament superior, recerca i cultura. Des de l'any 1994, ofereix una plataforma que lidera **serveis** [<http://www.vives.org/serveis/>] per a universitats, organitzacions públiques i privades i societat, amb l'objectiu de contribuir al procés de construcció i de desenvolupament econòmic i social d'aquesta regió universitària transfronterera de l'Europa Mediterrània.

En la Xarxa Vives es va crear el 2 de desembre 2013 el **Grup de Treball d'Igualtat de Gènere** [<https://www.vives.org/programes/igualtat-genero/>] per :

- Estimular l'enfortiment les unitats d'igualtat a les universitats de la Xarxa.
- Contribuir a augmentar el coneixement sobre les desigualtats entre dones i homes en la societat, dins de l'àrea territorial de la Xarxa, a través de l'intercanvi i la posada en comú de la informació.
- Contribuir a enfortir els vincles amb entitats relacionades amb les polítiques d'igualtat en l'àmbit estatal i internacional.
- Contribuir a millorar la posició que ocupen els temes d'igualtat de gènere dins l'agenda institucional universitària.

El programa d'Igualtat de Gènere respon al compromís de les universitats per incloure de manera efectiva la perspectiva de gènere en tots els entorns de la docència, la recerca i la gestió universitàries. El programa contempla el tractament del gènere a tots els nivells, des de l'anàlisi de necessitats fins a l'elaboració d'informes i recursos i la formació i difusió de l'aplicació de la perspectiva de gènere.

CRUE

La **Comissió Sectorial Crue-Sostenibilitat** [<http://www.crue.org/SitePages/Crue-Sostenibilidad.aspx>] es constitueix com a Comissió Sectorial d'Crue Universitats Espanyoles en 2009, gràcies a l'impuls de diverses universitats que tenien per Objectiu recopilar l'experiència de les universitats en matèria de gestió ambiental, els avenços en l'ambientalització de la comunitat universitària i el treball en prevenció de riscos, alhora que es fomentava la cooperació en aquests Àmbits per a l'intercanvi d'experiències i el foment de bones pràctiques.

Entre els grups de treball que integren la Comissió, Es troba el Grup de Treball en Polítiques de Gènere en el qual la Universitat de Lleida, a través de Centre Dolors Piera participa en les trobades periòdiques que s'organitzen per vetllar pel desenvolupament del marc normatiu en matèria d'igualtat entre dones i homes, especialment en aquelles Qüestions que remet a l'Àmbit universitari espanyol, així com promovent en els àmbits universitari el principi d'igualtat entre dones i homes. Per Això, la metodologia de treball adopta una doble perspectiva: la transversal i interseccional.



Els seus **Objectius específics** són:

1. Impulsar la docència i formació amb perspectiva de gènere.
2. Impulsar la recerca i la transferència de coneixement amb perspectiva de gènere.
3. Analitzar i avaluar planes d'igualtat d'oportunitats universitaris entre dones i homes.
4. Prevenir i desenvolupar protocols d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
5. Desenvolupament estratègies que promoguin la conciliació i coresponsabilitat en entorns universitaris.

RUIGEU

La [Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària \(RUIGEU\)](https://www.uv.es/ruigeu/es/red-unidades-igualdad-genero-excelencia-universitaria-ruigeu.html) [<https://www.uv.es/ruigeu/es/red-unidades-igualdad-genero-excelencia-universitaria-ruigeu.html>] reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que sol·licitin adhesió.

En els diferents Trobades d'Unitats i Oficines d'Igualtat de les universitats espanyoles ha existit una demanda explícita de la feina en xarxa entre els diferents serveis universitaris en matèria d'igualtat. Per això, durant la III Trobada d'Oficines i Unitats d'Igualtat de les universitats espanyoles, celebrat el dia 21 de novembre a la Univeristat de Lleida, es van donar les primeres passes per a la creació d'una Xarxa d'Unitats d'Igualtat de les universitats espanyoles anomenada Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària (RUIGEU) a la qual es van adherir vint universitats espanyoles. Des de la seva creació, el Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera va assumir la coordinació i gestió de la xarxa.

Al setembre de 2018, la Unitat d'Igualtat de la UV pren el relleu i assumeix la coordinació de RUIGEU. El canvi ha suposat la creació d'aquest nou espai web dinàmic i atractiu, allotjat al web institucional de la Universitat de València, així com el disseny d'un nou logotip que esperem contribueixi a donar visibilitat i reconeixement a la xarxa.

Els objectius d'aquesta xarxa responen a la necessitat de treballar de forma conjunta i coordinada per aprofitar els esforços i recursos de les diferents unitats, oficines, observatoris, grups de recerca i persones que treballen la igualtat de gènere a les universitats espanyoles, optimitzar els recursos ja existents i compartir experiències entre les diferents entitats d'igualtat de l'àmbit universitari. Concretament, els objectius de la xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, així com facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consultin la plataforma.

Campus Iberus



Al **Campus Iberus** [http://www.campusiberus.es/?page_id=716], la igualtat d'oportunitats de totes les persones que formen la comunitat universitària: alumnat, professorat i personal d'administració i serveis es considera un objectiu irrenunciable.

Encara que en les últimes dècades els avenços en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes han estat considerables, encara queden múltiples àmbits de desigualtat: el desigual repartiment de recursos entre dones i homes; els problemes existents entorn de la conciliació de la vida laboral, personal i familiar; l'encara avui escassa representació femenina en els àmbits de responsabilitat i presa de decisions, etc. són exemples de les desigualtats per raó de gènere dels que l'àmbit universitari no pot considerar-se aliè.

En el marc del Campus Iberus destaca la creació, el 15 de gener de 2014, de la Subcomissió de Treball d'Igualtat de Gènere, presidida pel Vicerector d'Activitats Culturals i Projecció Universitària de la UdL i integrada per l'Observatori de la Igualtat de la Universitat de Zaragoza, l'Oficina de Relacions Internacionals i de Responsabilitat Social Universitària de la Universitat de La Rioja, la Unitat d'Igualtat de la Universitat Pública de Navarra i el Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones de la Universitat de Lleida.

Amb la creació d'aquesta subcomissió el Campus Iberus formalitza el compromís del Campus de treballar en aquest àmbit i donar compliment al mandat que recull el Pla Estratègic del Campus, concretament l'objectiu "Fomentar la Responsabilitat Social". Per assolir-lo es preveu el Desenvolupament d'un observatori d'igualtat de gènere del Campus que incorpori la realització i seguiment del Pla d'igualtat del Campus i la impartició de Programes de postgrau sobre estudis feministes, de les dones i de gènere impartits en el Centre Internacional de Postgrau i Doctorat del Campus.

L'Observatori d'Igualtat de Gènere del Campus és un òrgan específic per aglutinar els esforços de les quatre universitats en matèria d'igualtat de gènere i realitzar una planificació conjunta d'activitats des de les quals coordinar, promoure i desenvolupar actuacions que contribueixin a introduir la perspectiva de gènere i a reduir les desigualtats entre homes i dones a les universitats del Campus Iberus.

El desenvolupament d'un Pla d'Igualtat del Campus actuarà com a potenciador de polítiques responsables amb la societat i servirà per minvar les desigualtats detectades entre homes i dones al sí de les universitats del Campus. Per aconseguir aquest objectiu, el pla d'igualtat se centra en les següents línies estratègiques:

- Promoure la igualtat de gènere en l'accés a la universitat
- Afavorir la presència equitativa de dones i homes en tots els nivells i àmbits de la universitat
- Afavorir la conciliació de la vida laboral i personal
- Sensibilitzar en la detecció de la violència de gènere a la universitat i crear instruments per eradicar-la
- Promoure la incorporació de la transversalitat de gènere a la universitat tant en la docència com en la investigació i en la gestió

Notícia: "[La UdL lidera la creació de l'Observatori d'Igualtat de Gènere del Campus Iberus](http://www.udl.es/ca/serveis/oficina/Noticies/La-UdL-lidera-la-creacio-de-lObservatori-dIgualtat-de-Genere-del-Ca)" [<http://www.udl.es/ca/serveis/oficina/Noticies/La-UdL-lidera-la-creacio-de-lObservatori-dIgualtat-de-Genere-del-Ca>]