

PLA D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

2025-2028



Universitat de Lleida

Pla d'igualtat entre dones i homes de la Universitat de Lleida

2025-2028

La Universitat de Lleida és una organització obligada a elaborar, implementar i avaluar un pla d'igualtat entre dones i homes, tal com s'assenyala en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Un pla d'igualtat, lluny de ser una mera guia d'actuació o un pla estratègic, esdevé un acord en el marc de la negociació col·lectiva i, per tant, d'obligat compliment, generador de drets i obligacions i sota control de les autoritats competents.

En la Comissió Negociadora i de Seguiment del Pla d'Igualtat de la UdL es va aprovar el Pla d'igualtat entre dones i homes a la Universitat de Lleida (2025-2028) que va entrar en vigor el 8 de març de 2025 i té una vigència de 4 anys.

L'àmbit d'aplicació subjectiu del Pla d'igualtat inclou el personal docent i investigador (PDI) i el personal tècnic, de gestió, d'administració i serveis (PTGAS) i l'àmbit territorial engloba tots tots els espais universitaris.

El Pla d'igualtat de la UdL s'estructura en tres eixos. Cada eix preveu un objectiu general i diversos d'específics. Per a cada objectiu específic s'han concretat i consensuat diverses mesures que s'han de desenvolupar durant la vigència del Pla d'igualtat.

Eix A. Cultura organitzativa en igualtat

Objectiu específic 1

Transmetre el compromís institucional amb la igualtat entre dones i homes i la no-discriminació.

Mesures

A.1.1.

Difusió efectiva del Pla d'igualtat aprovat (en diversos canals, formats, idiomes, etc.) i de la seua implementació.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Premsa; Igualtat i Diversitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2025.

A.1.2.

Més visibilització de les polítiques d'igualtat que afecten la plantilla de la UdL.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2028.

A.1.3.

Formalització d'un canal de comunicació per difondre les activitats de les diferents unitats, facultats o centres en matèria d'igualtat de gènere.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; centres, facultats i unitats.

Calendari: 2025.

Objectiu específic 2

Transversalitzar la perspectiva de gènere a les polítiques universitàries.

Mesures

A.2.1.

Establiment de mecanismes per garantir la integració de la perspectiva de gènere en modificacions i aprovacions de normatives i reglaments.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2027.

Objectiu general

Reforçar el compromís de la UdL per a la igualtat entre dones i homes.

A.2.2.

Accions formatives per a membres del Consell de Direcció, les direccions de centre i els deganats sobre igualtat i la seua transversalitat en les polítiques universitàries.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació; Vicerectorat de Professorat.

Unitat executora: Formació del Professorat Universitari; Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2026.

A.2.3.

Modificació de la normativa de doctorat honoris causa per revertir la infrarepresentació de les dones amb aquesta distinció i establir criteris de revocació de la distinció.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació; Secretaria General.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2026.

A.2.4.

Establiment d'un model de clàusules administratives i tècniques comunes en els contractes de subministrament i serveis vinculades a igualtat.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea d'Economia.

Calendari: 2027.

Objectiu específic 3

Garantir la comunicació no sexista ni androcèntrica.

Mesures

A.3.1.

Presentació de totes les dades desagregades per sexe en qualsevol informe, memòria, document informatiu o similar que tracti, totalment o parcial, dades referides a persones.

Responsable orgànic: Secretaria general.

Unitat executora: Suport a la Governança; centres, facultats i unitats.

Calendari: mesura permanent.

A.3.2.

Integració dels criteris de comunicació no sexista ni androcèntrica en els textos i comunicacions oficials.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Premsa; Institut de Llengües.

Calendari: mesura permanent.

A.3.3.

Reforç de l'ús d'un llenguatge no androcèntric ni sexista a través d'orientacions, de formacions i de la prestació de serveis per a la correcció de textos.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 4

Facilitar accions de sensibilització i formació especialitzada en igualtat entre dones i homes dirigides a tot el personal.

Mesures

A.4.1.

Planificació de la formació des de la perspectiva de gènere (actualitzar i reforçar cursos en matèria d'igualtat, impartir formació dins de la jornada laboral, adaptar l'horari per garantir l'assistència de personal amb reducció de jornada, etc.).

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari.

Calendari: 2026.

A.4.2.

Inclusió de mòduls específics en igualtat de gènere en accions formatives.

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari.

Calendari: mesura permanent.

A.4.3.

Formacions en igualtat per a càrrecs directius, comandaments intermedis i responsables i per a la plantilla en general.

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari.

Calendari: mesura permanent.

Eix B.

Igualtat efectiva en el treball

Objectiu general

Fer efectiva la igualtat d'oportunitats per a les dones en l'àmbit laboral.

Objectiu específic 1

Equilibrar la participació i visibilització de les dones (en actes oficials, doctorats *honoris causa*, conferències inaugurals, etc.).

Mesures

B.1.1.

Reforç de la visibilització i reconeixement de referents femenins.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Premsa; Unitat de Cultura Científica i de la Innovació.

Calendari: mesura permanent.

B.1.2.

Integració de la perspectiva de gènere en la programació d'activitats (des de Cultura, Sostenibilitat...).

Responsable orgànic: Vicerectorat de Cultura i Extensió Universitària.

Unitat executora: Cultura; centres, facultats i unitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

B.1.3.

Augment dels espais, esdeveniments o grups universitaris amb nom de dona.

Responsable orgànic: Vicerectorat d'Infraestructures.

Unitat executora: Infraestructures; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 2

Facilitar la presència equilibrada de dones i homes en tots els nivells professionals.

Mesures

B.2.1.

Revisió de la normativa interna dels sistemes d'accés i promoció per garantir que s'ajusten a les exigències en igualtat (reglaments, recomanacions per als tribunals, assignació de complements...).

Responsable orgànic: Gerència; Vicerectorat de Professorat.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: 2025.

B.2.2.

Inclusió del criteri de no penalització dels períodes d'inactivitat imputables a la cura de persones dependents en la normativa interna dels sistemes d'accés i promoció.

Responsable orgànic: Gerència; Vicerectorat de Professorat.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: 2026.

B.2.3.

Elecció, en condicions idèntiques d'idoneïtat, del candidat o candidata del sexe infrarepresentat (en la selecció, en els processos de contractació de personal i en la promoció laboral).

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: mesura permanent.

B.2.4.

Realització de capacitacions en lideratge amb perspectiva de gènere, sobretot entre les dones membres del col·lectiu del PDI.

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari.

Calendari: mesura permanent.

B.2.5.

Estudi de la trajectòria del PDI, la responsabilitat docent i de recerca, i la producció científica, amb l'objectiu de detectar factors limitadors.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2028.

B.2.6.

Estudi dels obstacles que donen lloc a diferències en la trajectòria de la plantilla i en la no participació de les dones en càrrecs directius.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2027.

Objectiu específic 3

Incorporar la perspectiva de gènere al Pla de prevenció de riscos laborals de la UdL i a l'avaluació dels riscos psicosocials de tot el personal de la UdL.

Mesures

B.3.1.

Revisió amb perspectiva de gènere del Pla de prevenció de riscos laborals.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Prevenció de Riscos Laborals; Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2026.

B.3.2.

Adopció de mesures preventives d'acord amb els resultats que s'obtinguin de l'avaluació amb perspectiva de gènere dels riscos psicosocials.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Prevenció de Riscos Laborals.

Calendari: 2027.

B.3.3.

Integració de la perspectiva de gènere a la programació d'activitats de promoció de la salut.

Responsable orgànic: Vicerectorat d'Infraestructures.

Unitat executora: Promoció de la Salut.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 4

Implementar el pla d'acció de l'auditoria retributiva.

Mesura

B.4.1.

Confecció del registre salarial del personal de la Universitat de Lleida i actualització anual de les dades.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 5

Actualitzar i difondre entre la plantilla les mesures de conciliació actuals disponibles.

Mesures

B.5.1.

Actualització del Portal de l'empleat per incloure-hi les novetats legislatives en matèria de conciliació.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: mesura permanent.

B.5.2.

Elaboració d'una guia que reculli els drets en matèria de conciliació a la UdL.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal; agents socials.

Calendari: mesura permanent.

B.5.3.

Reforç de la difusió i promoció dels drets en matèria de conciliació per al PTGAS i el PDI.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Àrea de Personal.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 6

Millorar les possibilitats de conciliació a la UdL.

Mesures

B.6.1.

Establiment de criteris organitzatius a fi de garantir que els horaris laborals del PDI permeten la conciliació de la vida personal i familiar sempre que sigui possible, tot atenent a les necessitats docents.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Professorat.

Unitat executora: Centres i facultats;

Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

B.6.2.

Millora en la regulació dels permisos respecte a la normativa vigent (flexibilització, ampliació o creació de nous permisos).

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal; agents socials.

Calendari: 2026.

B.6.3.

Foment de la flexibilització del període de vacances del PTGAS de la UdL.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal; agents socials.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 7

Integrar la perspectiva de gènere al Pla de teletreball.

Mesures

B.7.1.

Promoció de la corresponsabilitat i l'ús de les mesures en matèria de conciliació.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: 2026.

B.7.2.

Adopció de mesures vinculades a fer efectiu el dret a la desconexió digital.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal; agents socials.

Calendari: 2028.

Eix C.

Universitat segura i respectuosa

Objectiu general

Promoure un entorn universitari lliure de qualsevol forma de violència masclista o LGBTI-foba.

Objectiu específic 1

Promoure les eines de què disposa la UdL en matèria de violència masclista.

Mesures

C.1.1.

Adaptació del Reglament d'actuació als estàndards que marca el Protocol guia per a l'àmbit universitari.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2025.

C.1.2.

Reforç de la difusió del Reglament d'actuació i dels canals de consulta o queixa existents a la UdL en matèria de violència masclista.

Responsable orgànic: Coordinació de Difusió i Premsa; Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Promoció i Publicitat; Igualtat i Diversitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

C.1.3.

Inclusió d'informació relativa a les eines de què disposa la UdL en matèria de violència masclista i assetjament sexual o per raó de sexe a la guia per a l'acompanyament de personal investigador que té un ajut predoctoral.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Escola de Doctorat.

Calendari: 2025.

C.1.4.

Informació sobre el Reglament d'actuació en la benvinguda i formació inicial de PTGAS i PDI de nova incorporació.

Gerència; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica; Vicerectorat de Professorat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari.

Calendari: mesura permanent.

C.1.5.

Identificació de membres de la comunitat universitària com a referents en igualtat i a qui acudir en cas de necessitar orientació en violències masclistes.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats; centres, facultats i unitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 2

Reforçar les accions de prevenció, atenció i seguiment i de reparació en matèria de violència masclista.

Mesures

C.2.1.

Elaboració i publicació anual de l'informe de seguiment i avaluació del Reglament d'actuació.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

C.2.2.

Millora dels espais universitaris, en termes d'augmentar la percepció de seguretat.

Responsable orgànic: Vicerectorat d'Infraestructures.

Unitat executora: Infraestructures.

Calendari: 2027.

C.2.3.

Manteniment i reforç d'activitats de sensibilització en igualtat entre dones i homes i de prevenció de la violència masclista, adaptades a les necessitats actuals.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

C.2.4.

Manteniment dels canals de coordinació i assessorament amb la unitat de Prevenció de Riscos Laborals i el Servei d'Atenció Psicològica, per a casos en què s'estimi convenient.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitat; Prevenció de Riscos Laborals; Servei d'Atenció Psicològica.

Calendari: mesura permanent.

C.2.5.

Explicitació del compromís per part dels directors o directores i els tutors o tutores de tesis doctorals de conèixer i respectar en tot moment les polítiques en matèria d'igualtat i de prevenció de l'assetjament.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació; Vicerectorat de Recerca.

Unitat executora: Escola de Doctorat; grups de recerca.

Calendari: 2025.

C.2.6.

Explicitació del compromís per part dels responsables de grups de recerca o IP de conèixer i respectar en tot moment les polítiques en matèria d'igualtat i de prevenció de l'assetjament.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: grups de recerca.

Calendari: 2025.

C.2.7.

Actualització de l'estudi de percepció de la violència de gènere entre la comunitat universitària.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats.

Calendari: 2026.

C.2.8.

Reforç de les accions institucionals de tolerància zero i de reparació vers qualsevol manifestació de violència de gènere o masclista.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Unitat executora: Igualtat i Diversitats; Comissió d'Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 3

Fer periòdicament formacions especialitzades, capacitadores i actualitzades sobre violència masclista.

Mesures

C.3.1.

Formacions adreçades al personal de la UdL per a la sensibilització, prevenció i detecció de violències masclistes, sobretot sexuals i digitals.

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari; Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

C.3.2.

Formacions capacitadores per a membres que intervinguin en la gestió de queixes i denúncies vinculades al Reglament d'actuació.

Responsable orgànic: Àrea de Personal; Vicerectorat de Professorat; Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Formació del Professorat Universitari; Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

C.3.3.

Formacions especialitzades en violència de gènere adreçades a unitats clau en l'atenció a persones (recursos humans, atenció psicològica, agents socials...).

Responsable orgànic: Àrea de Personal.

Unitat executora: Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials; Igualtat i Diversitats.

Calendari: mesura permanent.

Objectiu específic 4

Implementar els drets de les treballadores en situació de violència i valorar mesures addicionals a les ja establertes.

Mesures

C.4.1.

Revisió dels circuits de sol·licitud de l'exercici dels drets en matèria de violència de gènere i sexual, i de la seua concreció als diferents llocs de treball de la UdL.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: 2027.

C.4.2.

Previsió del permís de sol·licitud de suspensió del contracte per motius de violència de gènere i/o sexual al Portal de l'empleat.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: 2025.

C.4.3.

Difusió de les mesures i els drets establerts per la legislació per a la protecció de treballadores en situació de violència de gènere o sexual.

Responsable orgànic: Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

Calendari: mesura permanent.

C.4.4.

Estudi i adopció de mecanismes compensatoris, si escau, perquè la condició de víctima de violència masclista no penalitzi la trajectòria laboral.

Responsable orgànic: Vicerectorat de Professorat; Gerència.

Unitat executora: Àrea de Personal.

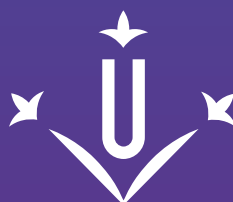
Calendari: 2028.

PLA D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

2025-2028

Edita i coordina
Unitat d'Igualtat i Diversitats
Secció d'Igualtat de Gènere Dolors Piera

Consulteu el document complet a
www.idis.udl.cat



Universitat de Lleida