

PREMI ZOE ROSINACH PEDROL A LA MILLOR TESI DOCTORAL EN ESTUDIS DE LES DONES, FEMINISTES I DE GÈNERE O AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

Per donar compliment a la mesura B.1.3.2 del II Pla d'Igualtat de la Universitat de Lleida (2016-2020) que consisteix en *crear una convocatòria de premis per a les tesis que incloguin la perspectiva de gènere* es convoca el **IV Premi Zoe Rosinach Pedrol a la millor Tesi Doctoral en Estudis de les Dones, Feministes i de Gènere o amb perspectiva de gènere de la Universitat de Lleida** finançat per l'Institut Català de les Dones.

Aquest premi té per objectiu reconèixer la recerca en estudis de les dones, feministes i de gènere per a tesis doctorals que se centrin en temàtiques d'igualtat de gènere o que introdueixin la perspectiva de gènere d'una manera transversal.

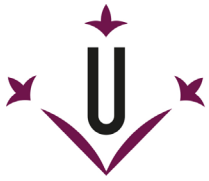
Duu el nom de la primera doctora en Farmàcia de l'Estat espanyol, la doctora Zoe Rosinach Pedrol, nascuda a Lleida l'any 1894, i que va desenvolupar la seva tasca investigadora a l'Institut Nacional de Higiene Alfonso XIII. L'any 1920 va llegir i aprovar amb excel·lent per unanimitat la seva tesi doctoral, de la secció d'epidemiologia de l'esmentat Institut. El treball es titulava “Bacilos diftérico y pseudo diftérico. Crítica de los procedimientos empleados para su diferenciación y modificación introducida en el método de Costa, Troisier y Dauvergne”, i va merèixer l'elogi de la comunitat farmacèutica nacional, fins al punt que l'Institut li va oferir la possibilitat de seguir investigant en el centre. Juntament amb la seva germana Pau, odontòloga, va ser una de les **primeres dirigents feministes espanyoles**, ja que el 1920 va ser nomenada secretària de la Joventut Universitària Feminista de Madrid, presidida per Clara Campoamor i fundada sota l'empara de l'Associació Nacional de Dones Espanyoles, la primera organització espanyola creada el 1918 en defensa dels drets de les dones¹.

BASES

I.-OBJECTE

1.- La Universitat de Lleida, a través de l'Escola de Doctorat i de la Secció d'Igualtat de Gènere Dolors Piera de la unitat d'Igualtat i Diversitats, convoca el **Premi Zoe Rosinach Pedrol a la millor Tesi Doctoral en Estudis de les Dones, Feministes i de Gènere o amb perspectiva de gènere** de la Universitat de Lleida defensada per doctorands o doctorandes que hagin cursat els seus estudis de doctorat a la Universitat de Lleida en qualsevol àmbit de coneixement.

¹ Diccionari Biogràfic Electrònic (DB-e) de la Reial Acadèmia de la Història. Disponible a: <https://dbe.rah.es/biografias/zoe-rosinach-pedrol> [Consulta: 21-06-2023]



II.- REQUISITS

2.- Els requisits que hauran de complir les tesis presentades seran els següents:

- a) Haver defensat una tesi en qualsevol dels programes de doctorat de la Universitat de Lleida en els **5 anys anteriors a la present convocatòria**.
- b) El tema de la tesi ha de respondre a l'objecte d'aquesta convocatòria: emmarcar-se dins dels Estudis de les Dones, Feministes i de Gènere o bé incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal al llarg de la tesi.
- c) Per optar a l'atorgament del Premi Zoe Rosinach Pedrol és necessari que la tesi hagi obtingut la menció d'Excel·lent *cum laude*.
- d) No haver estat premiada en una convocatòria de premis a tesis doctorals en estudis de gènere del sistema universitari català.

3.- Les persones sol·licitants accepten que es pugui fer difusió a través de la web de la Universitat de Lleida i de la unitat d'Igualtat i Diversitats, en el cas que així ho proposi la comissió avaluadora del Premi.

4.- La participació al Premi implica l'acceptació d'aquestes bases.

III.- PRESENTACIÓ DE TESIS

1.- La sol·licitud s'ha de formalitzar a través del model tipificat que es trobarà a la pàgina web de la unitat d'Igualtat i Diversitats: **www.idis.udl.cat**.

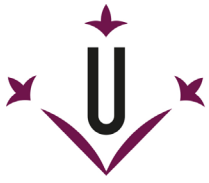
2.- Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud i la documentació que s'assenyala en el punt 3 a la Secció d'Igualtat de Gènere Dolors Piera de la unitat d'Igualtat i Diversitats, per correu electrònic a idis.igualtat@udl.cat

3.- La sol·licitud s'ha d'acompanyar amb:

- Model tipificat de sol·licitud
- Una còpia de la tesi presentada en pdf
- Un resum de la tesi presentada (500 paraules)
- Certificació de la qualificació obtinguda
- La conformitat i l'acceptació de les bases

4.- Per garantir l'anonimat en els treballs, no podrà constar-hi el nom de l'autora o de l'autor ni de la direcció de la tesi.

5.- Si es vol presentar qualsevol altre tipus de material físic s'haurà de fer arribar a la Secció d'Igualtat de Gènere Dolors Piera de la unitat d'Igualtat i Diversitats (ubicada a l'edifici Polivalent del Campus de Cappont, C/Jaume II, 71, despatx 0.20).



6.- Una mateixa tesi es podrà presentar fins a un màxim de 2 vegades al Premi Zoe Rosinach Pedrol. No computaran a tal efecte les convocatòries en les quals el Premi quedi desert.

IV. DOTACIÓ DEL PREMI

1.- La convocatòria està dotada amb 2.000 euros que es concedirà, a criteri del jurat, en a) un únic premi; b) un premi i un accèssit o c) premi *ex aequo*. Sense dotació econòmica, i també a criteri del jurat, es podrà concedir una menció honorífica cada 10 tesis o fracció, en atenció a la qualitat dels treballs presentats.

2.- El jurat es reserva la possibilitat de proposar que el premi quedi desert.

V. TERMINI

El termini per a la presentació de la sol·licitud i de les tesis doctorals és el 20 de setembre de 2026.

VI. JURAT

1.- El Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat nomenarà el jurat que ha de jutjar la concessió del Premi i que estarà participat per:

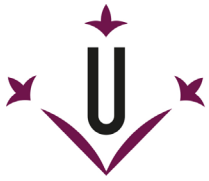
- a) El vicerector o la vicerectora de Recerca o la persona en qui delegui, que actuarà com a president o presidenta;
- b) La directora o el director de l'Escola de Doctorat de la Universitat de Lleida o la persona en qui delegui que actuarà com a secretària;
- c) La directora o el director de la unitat d'Igualtat i Diversitats o la persona en qui delegui;
- d) 1 membre doctor amb reconeguda expertesa en estudis de gènere de cada Programa de Doctorat afectat.

2.- En cap cas poden ser membres d'aquest jurat el personal doctor que hagi dirigit i/o tutoritzat les tesis doctorals que opten al premi. Així mateix, les coautories d'articles inclosos en els treballs presentats tampoc podran ser membres del jurat.

3.- El jurat, per tal d'assegurar una avaluació correcta de les tesis presentades, pot recórrer a l'assessorament d'altres especialistes i demanar els informes pertinents.

4.- En l'acta del jurat han de quedar expressades les raons que justifiquen la proposta final.

5.- El jurat informarà a l'Escola de Doctorat de la proposta de concessió del jurat del Premi.



6.- Un cop emès el veredict, serà inapel·lable.

7.- Qualsevol eventualitat no prevista a les bases serà resolta pel jurat.

VII. CRITERIS DE VALORACIÓ

1.- Els criteris de valoració es plantegen en el marc dels Estudis de les Dones, Feministes i de Gènere o d'acord amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere entesa com una categoria transversal en el procés de desenvolupament de la tesi, des de la definició de les prioritats de la recerca, els problemes de la recerca, els marc teòrics i explicatius, els mètodes de recollida i la interpretació de les dades, les conclusions, les aplicacions i les propostes per estudis futurs.

Es valorarà, doncs, d'acord amb aquesta descripció, si el disseny de la recerca és sensible al gènere, si la tesi doctoral té en compte les relacions de gènere entre dones i homes; si considera la dimensió de gènere interseccional; si pretén una transformació en clau de gènere; si la metodologia permet descobrir diferències de gènere i desigualtats socials estructurals en l'àmbit d'estudi; si la mostra es selecciona amb perspectiva de gènere, per incloure les necessitats i expectatives de les dones; si esdevé un estudi d'impacte de gènere; si es donen a conèixer dades que revelin diferències de gènere o si es visibilitzen les contribucions de les dones, amb la següent distribució:

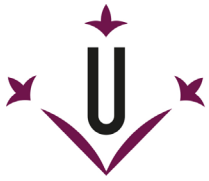
Originalitat i rellevància en l'àmbit dels Estudis Feministes i de Gènere (20 punts):

- Singularitat en el plantejament del tema (fins a 10 punts)
- Grau d'innovació científica (fins a 10 punts)

Grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (fins a 60 punts)

- Antecedents i justificació (fins a 10 punts): es consideren les variables sexe i gènere; s'inclouen altres variables de gènere interseccionals² en la temàtica d'estudi; es reconeix i justifica, amb evidències científiques, el rol del sexe i el gènere en l'existència de desigualtats socials estructurals en l'àmbit d'estudi; es fonamenta la seua rellevància en el plantejament de l'estudi; els objectius inclouen l'anàlisi de desigualtats per sexe i gènere; les preguntes d'investigació cerquen explorar com el sexe i el gènere influeix en el fenomen estudiat; l'estudi es proposa contribuir a la igualtat de gènere.
- Metodologia i disseny (fins a 20 punts): es defineixen les categories sexe i gènere a partir de l'evidència científica; la mostra inclou equilibri per sexe; es considera la dimensió de gènere interseccional; s'apliquen instruments per a la recollida de dades dissenyades amb perspectiva de gènere; s'utilitzen tècniques d'anàlisi adequades per a analitzar les dades sense biaixos de gènere.

² S'entenen per variables interseccionals: ètnia, discapacitat, origen, classe social, identitat i expressió de gènere, orientació sexual, creences religioses, edat i situació administrativa, entre altres.



- Resultats (fins a 20 punts): les dades es desagreguen per sexe/gènere; s'analitzen patrons d'exclusió o desigualtat basats en el sexe, gènere i/o altres eixos d'opressió; es recullen incidències metodològiques relacionades amb l'omissió de l'anàlisi del sexe i el gènere en qualsevol de les fases/etapes del cicle de la investigació.
- Conclusions i perspectiva de futur (fins a 10 punts): les conclusions són rellevants per a comprendre com incideixen el sexe i el gènere en l'àmbit d'estudi; s'inclouen recomanacions orientades a millorar les polítiques públiques dirigides a reduir les desigualtats entre dones i homes, amb perspectiva de gènere interseccional; la transferència de coneixement aplica estratègies innovadores per a avançar en la igualtat de gènere.

Presentació i redacció de la tesi (fins a 20 punts):

- Estructura del treball (5 punts)
- Coherència i rigor científic (5 punts)
- Claredat i correcció expositiva (5 punts)
- Utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric (5 punts)

2.- La comissió avaluadora pot adaptar aquests criteris de puntuació a les tesis que presentin un format no convencional. En el cas dels requisits per a les tesis per articles, es considerarà la normativa de tesis de l'Escola de Doctorat de la UdL.

VIII. CONCESSIÓ

1.- El jurat redactarà i signarà l'acta corresponent.

2.- El jurat, simultàniament, comunicarà la seva resolució a l'Escola de Doctorat mitjançant l'enviament de l'acta i donarà trasllat de la mateixa per al seu dipòsit a la Secretaria General de la UdL.

3.- El termini per notificar el Premi formalment a la persona guanyadora o persones guanyadores és el 23 d'octubre de 2026.

4.- El veredictes farà públic en un acte presencial de lliurament del Premi a la Universitat de Lleida.

5.- El termini per retirar la documentació presentada és d'un mes a comptar des de l'atorgament del Premi.